

PARTE QUARTA

IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO E AD OGNI ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER CORRISPONDERE COMPENSI, INDENNITA' O QUANT'ALTRO AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUTO.

Attività retribuite

1. Affinché un'attività sia retribuita occorre che:
sia inserita nel piano delle attività deliberate dagli organi collegiali competenti in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa.
2. La quota di risorse sarà ripartita tra le diverse tipologie di personale tenendo conto del Piano dell' Offerta Formativa adottato dal Consiglio d'Istituto nonché dei criteri e degli indirizzi generali fissati dal succitato organo ai fini di una efficace realizzazione delle attività previste.
3. La percentuale destinata al personale docente sarà il 72% della quota complessiva. La percentuale restante, il 28%, sarà destinata al personale ata.
4. Le indennità e i compensi al personale docente e ata possono essere corrisposti:
 - a) in modo forfettario, cioè in cifra unica a fronte degli impegni o più intensi carichi di lavoro previsti; in caso di subentro o sostituzione del dipendente originariamente incaricato con altro dipendente a seguito di assenza o per altro motivo, il compenso sarà corrisposta pro-quota a coloro che hanno svolto l'incarico; in ogni caso il compenso sarà ridotto in percentuale rispetto alle assenze effettuate e che si riferiscono alla mancata attività svolta.
 - b) in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate.

Risorse MOF dell'Istituto

Residui anni precedenti al 31/08/2014:

Fondo d'Istituto	€ 28.681,88
Funzioni Strumentali	€ 0
Incarichi Specifici	€ 1.412,04

Come da prospetto allegato alla presente (Piano di riparto presente nel SIRG – SPT C.U.).

Assegnazione a.s. 2014/2015 Settembre – Dicembre 2014 Noreply Prot. n. 7077 del 25/09/2014

Fondo d'Istituto	€ 11.963,08
Funzioni strumentali	€ 1.187,04
Incarichi specifici	€ 583,13

Ipotesi Assegnazione a.s. 2014/2015 Gennaio – Agosto 2015 come da Intesa del 07/08/2014

Fondo d'Istituto	€ 23.926,16
Funzioni strumentali	€ 2.374,08
Incarichi specifici	€ 1.166,26

Per quanto sopra si fa presente che non è ancora arrivata Noreply formale di assegnazione.

Totale a disposizione per contratto a.s. 2014/2015

Per quanto sopra, quindi, si comunicano ad oggi come risorse a disposizione le seguenti:

Fondo d'Istituto	€ 64.571,12 + € 227,62 = € 64.798,74 (Noreply Prot. n. 7811 del 14/10/14)
Funzioni strumentali	€ 3.561,12
Incarichi specifici	€ 3.161,43 + € 681,85 = € 3.843,28 (Noreply Prot. n. 16056 del 18/11/14)
Progetto LSS finanziato da Regione Toscana	€ 2.000,00

Clausola di salvaguardia finanziaria

- 1) In caso di esaurimento del fondo, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
- 2) Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Compensi ai collaboratori del Dirigente Scolastico

- 1) I compensi per il personale designato dal Dirigente Scolastico in modo continuativo sono definiti in base alle tipologie delle deleghe conferite;
- 2) Per il corrente anno scolastico 2014-15 vengono stabiliti i seguenti compensi forfettari annui:

- N. 1 collaboratore con funzioni di sostituzione Dirigente Scolastico € 2.100,00 lordo dip.
- N. 1 collaboratore con funzioni di sostituzione Dirigente Scolastico € 2.100,00 lordo dip.

3) I compensi di cui sopra sono comprensivi delle ore riguardanti le riunioni di staff.

Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa

1) Il budget riguardante le funzioni strumentali ammonta a un totale di € 3.561,12 lordo dip. e le unità di personale individuate dal Collegio Docenti Unitario risulta pari a n. 12 unità. I compensi vengono individuati in base alle sotto elencate aree seguendo un criterio di ripartizione univoco per aree:

AREA Supporto agli Alunni con Bisogni Educativi Speciali - n. 2 unità	€ 712,22 lordo dip.
AREA Monitoraggio e Autovalutazione di Istituto - n. 2 unità	€ 712,22 lordo dip.
AREA Ed. Ambientale e alla Salute - n. 2 unità	€ 712,22 lordo dip.
AREA Laboratori Saperi Scientifici - n. 1 unità	€ 712,22 lordo dip*
AREA Ed. alla Cittadinanza, all'Intercultura e alla Legalità -n.2 unità	€ 712,22 lordo dip.
AREA Continuità e orientamento -n.3 unità	€ 712,22 lordo dip.

*Pagato con i fondi della Regione – Progetto LSS

Incarichi specifici

Cifra a disposizione € 3.843,28 lordo dip., i compensi individuati sono i seguenti:

Assistenti amministrativi

- Tutela della Privacy e accesso ai documenti amministrativi: adempimenti connessi
€ 600,00 - n. 1 unità coinvolta
- La trasparenza nelle P.A. anche come processo di dematerializzazione: adempimenti e limiti
€ 600,00 - n. 1 unità coinvolta

Collaboratori scolastici

- Alunni BES che necessitano di particolare assistenza
- Scuole dell'infanzia con situazioni di particolare complessità

n. 6 unità coinvolte per € 375,00 ad unità + 1 unità periodo Settembre – Dicembre 2014 € 125,00

DOCENTI

	IMPORTO INIZIALE	N.	N.	
	€ 43.983,89	unità	ore	
		pers.		
COLLABORATORI DS		2	240	€ 4.200,00
RESPONSABILE DI PLESSO ALTETA		1	42	€ 735,00
RESPONSABILE DI PLESSO CAST. DI SOTTO		1	42	€ 735,00
RESPONSABILE DI PLESSO MIRTETO		2	58	€ 1.015,00
RESPONSABILE DI PLESSO ROMAGNANO		1	42	€ 735,00
RESPONSABILE DI PLESSO CANDIA		1	42	€ 735,00
RESPONSABILE DI PLESSO CAST. DI SOPRA		1	38	€ 665,00
GESTIONE COMUNICAZIONI ON LINE		7	28	€ 490,00
REFERENTI INVALSI		3	30	€ 525,00
CORREZIONE PROVE INVALSI			80	€ 1.400,00
COORDINATORI DI CLASSE		6	48	€ 840,00
SEGRETARI VERBALI		6	12	€ 210,00
REFERENTI PROGETTI DI POTENZ. LINGUA STRANIERA		2	30	€ 525,00
REFERENTI BIBLIOTECA		2	40	€ 700,00
COMMISSIONI/DIPARTIMENTI/GRUPPI DI LAVORO/LSS/FORMAZIONE/PROGETTI D'ISTITUTO*			968	€ 22.983,89
ESIGENZE STRAORDINARIE/ POF AMPLIAMENTO O.F.			342	€ 7.490,00

- Per il Progetto LSS si attingerà anche dai fondi della Regione Toscana per **€ 1.287,78**

IMPORTO INIZIALE

€ 17.104,00

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- Ore eccedenti l'orario d'obbligo (straordinario) 92h
- Intensificazione di prestazioni lavorative così individuate:

Settore personale (2 unità coinvolte):

- Cedolino Unico trasmissione al Tesoro dei compensi accessori / Collaborazione con il DSGA per la verifica e controllo di tutta la documentazione necessaria prima della liquidazione dei compensi accessori da tenere agli atti.
2 unità coinvolte 20h per unità
- Sostituzione collega assente
2 unità coinvolte 10h per unità
- Gestione pratiche sicurezza e documentazione
1 unità coinvolte 40h per unità
- Monitoraggio sui progetti. Autovalutazione d'istituto – Collaborazione con la funzione strumentale di riferimento/ Indagini statistiche e monitoraggio fine anno
2 unità coinvolte 20h per unità
- Nuove iscrizioni on line a.s. 2015/2016 /Supporto e collaborazione all'utenza esterna (genitori)
2 unità coinvolte 20h per unità
- Gestione aggiornamenti software uffici di segreteria
1 unità coinvolta 40h per unità
- Graduatorie III fascia ATA – Accoglimento e iter completo per formulazione graduatorie d'Istituto ATA
2 unità coinvolte 20h per unità
- Collaborazione con il web-master per l'inserimento a sito web della documentazione da pubblicare, come da legislazione vigente
1 unità coinvolta 10h per unità

Settore Didattico – Contabilità (2 unità coinvolte)

- Gestione aggiornamenti software uffici di segreteria
1 unità coinvolta 10h per unità
- Sostituzione collega assente
1 unità coinvolte 10h per unità
- Monitoraggio sui progetti. Autovalutazione d'istituto – Collaborazione con la funzione strumentale di riferimento/ Indagini statistiche e monitoraggio fine anno
1 unità coinvolte 20h per unità
- Nuove iscrizioni on line a.s. 2015/2016 /Supporto e collaborazione all'utenza esterna (genitori)
1 unità coinvolte per un totale di 20h
- Pratiche alunni disabili / Collaborazione con la funzione strumentale di riferimento
1 unità coinvolta 25h per unità
- Collaborazione con il web-master per l'inserimento a sito web della documentazione da pubblicare, come da legislazione vigente

1 unità coinvolta 18h per unità

- Prove INVALSI / Collaborazione con il docente referente
1 unità coinvolta 25h per unità
- Addetti SPS e SPILA
1 unità coinvolta 2 h

COLLABORATORI SCOLASTICI

- Ore eccedenti l'orario d'obbligo (straordinario) 143h
- Intensificazione di prestazioni lavorative così individuate:
 1. Lavori di piccola manutenzione
1 unità coinvolta 40h
 2. Collaborazione con ufficio di segreteria
1 unità coinvolta 10h
 3. Plesso di Mirteto-Candia e Castagnola di Sopra per la particolare complessità dovuta al maggior numero alunni e doppio turno di mensa
120h per 6 unità coinvolte
 4. Plesso di Romagnano per maggior carico di lavoro sede centrale dell'istituzione scolastica
90 h per 3 unità coinvolte
 5. Plesso di Romagnano aumento complessità di gestione per servizio mensa scuola secondaria I grado
30 h per 3 unità coinvolte
 6. Servizio in altro plesso, rispetto a quello di assegnazione, e/o spostamento per la sostituzione del collega assente
300h per 6 unità coinvolte
 7. Plessi di Castagnola di Sotto e Alteta come maggior impegno in quanto una sola unità in servizio nel plesso
40 h per 2 unità coinvolte
 8. Reperibilità allarme plessi chi ha dato la disponibilità ed è intervenuto alla chiamata durante l'anno. €
150,00
 9. Addetti SPS - SPILA **12 ore**