



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO  
"MASSA 6"**

P.zza Albania, 7 54100 Massa tel. 0585/833924 fax 0585/832559  
Cod. fisc. 80002800458 e-mail: [segreteria didattica@icmassa6.gov.it](mailto:segreteria didattica@icmassa6.gov.it) - sito web: [www.icmassa6.gov.it](http://www.icmassa6.gov.it)

Prot. n.° 1544/A37b

Massa, 04/03/2015

Ai Revisori dei Conti AMBITO MS117

Dott. Alessandro Passeretta MEF  
Dott. Tommaso Amerighi MIUR

**OGGETTO: Relazione illustrativa inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto anno scolastico 2014-15**

**Precisazioni**

**La presente relazione illustrativa della contrattazione integrativa di Istituto viene redatta ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001 nel testo novellato dall'art. 54 del D. lgs. N. 150/2009, del D.Lgs. 1 agosto 2011, n.141, oltre che delle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri DFP del 13 maggio 2010 n. 7, del 17 febbraio 2011 n. 1, del 5 aprile 2011 n. 7 a corredo del Contratto integrativo di Istituto.**

Il Dirigente ha adottato in via unilaterale le determinazioni contenute nell'allegato n. 1 alla presente ai sensi dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001 con nota Prot. n. 1535/B37b del 04/03/2015 trasmessa al personale docente e ata dell'istituto, alle RSU, alle OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL 29/11/2007 FLC C.G.I.L. – C.I.S.L. SCUOLA - U.I.L. SCUOLA – SNALS SCUOLA, all'albo e agli atti dell'Istituzione Scolastica.

Il Dirigente ha regolarmente avviato, fin dall'inizio dell'anno scolastico, la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2014/2015 articolatasi negli incontri effettuati nelle seguenti date: mercoledì 17 settembre 2014, giovedì 04 dicembre 2014 dopo comunicazione assegnazione FIS - nota MIUR - , giovedì 29 gennaio 2015 e lunedì 2 marzo 2015.

La trattativa è stata regolarmente avviata sulla base della propria proposta di contratto, elaborata nel rispetto degli ambiti riservati dalla legge rispettivamente alla contrattazione ed alle prerogative attribuite al Dirigente.

**Considerato** che già nell'incontro del 17 settembre la Scrivente ha informato che intendeva confermare la proposta contrattuale dello scorso anno, con l'unica modifica riguardante la parte prettamente economica relativa alla quantificazione del fis e ai compensi specifici da attribuire per incarichi- commissioni ai docenti e al personale ata;

**Tenuto conto** che il Dirigente ha provveduto ad assolvere l'obbligo di informazione preventiva nell'incontro con le Rsu svoltosi in data 17 settembre 2014 ;

- Considerato** che nell'incontro del 4/12/2014 è stata esaminata anche la proposta contrattuale relativa alla parte economica dei docenti e del personale ata;
- Considerato** che la trattativa, proseguita anche negli incontri del 29/01/2015 e del 02/03/2015, non è pervenuta ad un accordo fra le parti, esclusivamente per il mancato inserimento nel contratto integrativo di istituto dei criteri relativi all'assegnazione dei docenti e degli ata ai plessi, nell'eventualità di perdenti posto e che, dalla data di presentazione alla parte sindacale della proposta contrattuale nella sua stesura finale, consegnata a ciascuna RSU il 04/12/2015 (che ricalca quella sottoscritta nell'anno precedente con tutte le possibili modifiche riguardanti il fis che sono comunque rispondenti con quanto deliberato negli organi collegiali e funzionali alla realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa), sono trascorsi oltre 20 giorni, termine previsto dall'art. 6, c. 5, del CCNL scuola 29.11.2007, il rappresentante di parte pubblica ha deciso di riassumere prerogative e libertà d'iniziativa;
- Visto** che l'obbligo di informazione preventiva riguardo all'adozione dell'atto unilaterale è avvenuto in data 02/03/2015 sia verbalmente nel corso dell'incontro Rsu del 02/03/2015 sia con nota Prot. n.1535/B37b del 04/03/2015 inviata formalmente a Rsu e organizzazioni sindacali;
- Visto** che già nell'incontro del 29 gennaio 2015 la parte sindacale, costituita dalle Rsu e dal rappresentante delle segreterie provinciale CGIL, avuto conferma che il Dirigente intendeva mantenere ferma la posizione adottata nel contratto integrativo di istituto del precedente anno scolastico, relativamente al mancato inserimento dei criteri di assegnazione dei docenti e degli ata ai plessi nel caso di perdenti posto, nonostante il problema nel concreto non sussista, ha deciso di non sottoscrivere il contratto;
- Visto** che si è trovato comunque un punto di incontro fra le parti, come documentato nel verbale dell'incontro con le rsu, del 29/01/2015, dove si condivide e si sottoscrive che i criteri di assegnazione dei docenti alle classi e sezioni siano inseriti nel POF seguendo i passaggi di delibera all'interno degli Organi Collegiali, così come previsto nell'art.10 e nell'art.7 del D.lgs 297/94 ;
- Visto** che il Dirigente ritiene necessario garantire la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001 e ritiene altresì opportuno attenersi al contenuto della propria proposta contrattuale ed a quello dell'informativa resa alle parti sindacali, in quanto coerenti con le scelte strategiche e con il Piano dell'Offerta Formativa adottati dall'Organo d'Indirizzo dell'Istituto, decide di assumere come atto unilaterale il testo generale del contratto di istituto condiviso con le Rsu, non sottoscritto da queste ultime, per il mancato inserimento nell'art. 8 dei criteri di assegnazione dei docenti alle classi e ai plessi, mentre, i restanti articoli del contratto riguardanti le relazioni e diritti sindacali e l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, non sono oggetto dell'atto unilaterale, poiché contengono riferimenti alle relazioni sindacali e, in quanto tali, non possono essere imposte unilateralmente;
- Tenuto conto** che ai sensi della PARTE PRIMA - Art. 1 , c. 2 – Campo di applicazione, decorrenza e durata del contratto di istituto anno scolastico 2013-14 è previsto che – *Il presente Contratto Integrativo d'Istituto conserva validità fino alla sottoscrizione di un successivo Contratto Integrativo d'Istituto in materia* - per le suddette parti :

PARTE PRIMA – *DISPOSIZIONI GENERALI* -

PARTE SECONDA – *LE RELAZIONI SINDACALI* -

PARTE TERZA - *ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO* -

si farà riferimento a quanto sottoscritto dalle Rsu nel precedente contratto.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

**La relazione illustrativa che segue è finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo e gestionale per la piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.**

### Premessa

La contrattazione integrativa di Istituto è stata conseguente e rispettosa :

- del P.O.F dell'istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 03 dicembre 2014 , e adottato dal Consiglio di Istituto in data 05 dicembre 2014 attraverso la delibera n. 4 ;
- del piano delle attività scolastiche deliberato dal Collegio Docenti in data 2 ottobre 2014;
- della proposta relativa al piano ata;
- delle delibere di approvazione delle attività previste nel POF da retribuire con il fondo di istituto per l'anno scolastico 2014-15.

Si riportano, per facilitare l'individuazione del collegamento sistemico fra i vari documenti, gli indirizzi generali a cui ci si è attenuti per l'elaborazione del P.O.F. e la conseguente contrattazione di Istituto:

*Favorire l'accoglienza, l'integrazione e l'inclusione degli alunni anche con bisogni educativi speciali, la continuità e l'orientamento; curare e implementare le progettualità in partenariato col territorio in particolare per quanto riguarda l'educazione alla salute, all'ambiente, alla legalità e alla cittadinanza attiva; potenziare gli apprendimenti afferenti al curricolo verticale per favorire il successo formativo ponendo particolare attenzione alle lingue straniere e alle competenze scientifiche e matematiche; sviluppare un sistema di monitoraggio, di verifica e di autovalutazione in relazione ai processi e agli esiti prefigurati nel POF.*

### Significato e ratio dell'atto .

Punto di riferimento del contratto integrativo di Istituto sono state le sopra citate linee di indirizzo che hanno guidato la stesura del P.O.F , l'elaborazione dei progetti, l'individuazione delle attività e degli incarichi e la conseguente allocazione delle risorse del F.I.S. .

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica, costituita da 7 plessi (due scuole dell'Infanzia, quattro scuole primarie e una scuola secondaria di primo grado) e tiene conto dell'esigenza di:

- Valorizzare il patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto;
- Ottimizzare l'impiego delle risorse umane
- Rispondere alle esigenze derivanti dalla presenza di alunni con Bisogni Educativi Speciali
- Garantire la qualità del servizio scolastico e dei processi formativi in particolare con riferimento a:
  1. supporto ai bisogno formativi degli studenti e potenziamento delle capacità di apprendimento attraverso una didattica individualizzata e personalizzata;
  2. valorizzazione delle eccellenze attraverso i progetti relativi alle competenze scientifiche / matematiche ( partecipazione a gare e competizioni a livello provinciale e nazionali) e alle competenze linguistiche (Certificazione Trinity e Progetto E-twinings)

3. efficace offerta di attività di carattere culturale e mantenere la fruibilità dei servizi da parte dell'utenza.

Sono state pertanto definite le attività che danno accesso al Fondo d'Istituto.

Per il personale docente tali attività sono prestate per

A. incarichi e funzioni adeguate al raggiungimento dei fini istituzionali e del piano dell'offerta formativa ( vedi Funzionigramma di istituto);

B. realizzazione dei progetti previsti nel Piano dell'Offerta Formativa che prevedono attività aggiuntive di insegnamento e attività funzionali all'insegnamento per la realizzazione dell'ampliamento dell'offerta formativa ;

Sono state inoltre individuate sei aree strategiche per la realizzazione del pof da presidiare con funzioni strumentali che verranno coperte con il contributo di dodici docenti e sono stati individuati due collaboratori del Dirigente.

Per il personale ata. sono state individuate le seguenti aree:

- prestazioni oltre l'orario d'obbligo e intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio.

In modo particolare per gli assistenti amministrativi sono state individuate :

- Un incarico specifico per gli adempimenti connessi all'accesso alla documentazione amministrativa e alla tutela della Privacy;

- Un incarico specifico per la cura del processo di de materializzazione e la trasparenza nella P.A.;

- Intensificazione per carichi di lavoro particolarmente intensi in alcuni periodi dell'anno ,

- Intensificazione per compiti di supporto ad altre aree rispetto a quella di assegnazione

- Intensificazione per attività connesse con il D. Lgs 81/2008

- Intensificazione per attività connesse con l'autovalutazione di istituto e l'Invalsi.

Per i Collaboratori scolastici:

- incarichi di supporto all'area amministrativa e didattica;

- Prestazioni necessarie rivolte all'utenza esterna e ad esigenze straordinarie;;

- Riconoscimento prestazioni conseguenti alle assenze del personale ;

- Attività volte a favorire l'inserimento degli alunni con handicap nei processi formativi.

Si ritiene che le scelte operate siano rispondenti alle attese dell'utenza e che possano incrementare l'efficienza e la qualità di tutti i servizi.

### **Natura premiale dell'erogazione delle risorse**

Nella contrattazione si è rispettato il principio di corrispettività evitando interventi economici "a pioggia" e stabilendo, quindi, compensi legati al raggiungimento degli obiettivi fissati e all'effettivo svolgimento delle mansioni così come di seguito specificato:

– Attività retribuite - *La modalità di erogazione del compenso accessorio avverrà, sia per i docenti che per gli ata, sulla base dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati, verificati e documentati e alla valutazione dei risultati conseguiti in base ai progetti e alle attività deliberate dagli OO. CC..*

### **Rispetto delle norme di legge**

La presente Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi vengono inviate, in allegato all'ipotesi del Contratto di Istituto 2014/15, adottato come atto unilaterale per quanto riguarda l'art. 8 - PARTE SECONDA- e a partire dalla PARTE QUARTA - Allegato n. 1 - ai Revisori dei Conti per il rilascio della certificazione prevista.

F.to Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Alessandra Valsega