



**ISTITUTO COMPRENSIVO
DI SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI I° GRADO
"MASSA 6"**

P.zza Albania, 7 54100 Massa tel. 0585/833924 fax 0585/832559
Cod. fisc. 80002800458 e-mail: segreteria@didattica@icmassa6.gov.it - sito web: www.icmassa6.gov.it

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ISTITUTO 2013/14
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSO

- In data 3 MARZO 2014, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "MASSA 6" e la R.S.U. hanno sottoscritto la ipotesi di Contratto Integrativo costituito di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
 - La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
 - La Contrattazione Integrativa dell'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno strumento, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 1 ottobre 2013 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 28/11/2013 in cui si adotta, con la delibera n. 61, il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2013-14;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 28/11/2013 in cui, con la delibera n. 62, vengono delineate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna dell'Istituto e in cui si approva il piano delle attività proposto dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del POF;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA la ipotesi di contrattazione integrativa dell'Istituto, sottoscritta il 3 marzo 2014 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2013/2014 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegato all'ipotesi di contratto integrativo

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		3 marzo 2014
Periodo temporale di vigenza		Dal 3 marzo 2014 al 31 Agosto 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : - Cgil , Cisl , Uil , Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie : - Cgil, Cisl,Uil, Snals.
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto Comprensivo "MASSA 66"
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La ipotesi del Contratto stipulato il 3/3/2014 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ó modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

L'Istituto Comprensivo "MASSA 66" è composto da n. 2 Scuole dell'Infanzia, n. 4 Scuole Primarie e n.1 scuola Secondaria di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 716 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola, in un ambiente di apprendimento che susciti interesse, che canalizzi l'attenzione e la motivazione, che favorisca un clima di libertà comunicativa, relazionale, dove sia possibile elaborare cultura;
- valorizzare le attitudini personali con percorsi di orientamento, di recupero e di potenziamento curricolare che sviluppino al massimo le competenze di base, con particolare riguardo alla conoscenza delle lingue straniere e all'acquisizione di abilità informatiche e digitali ;

In questa prospettiva l'Istituto riconosce e stabilisce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2013/2014:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolare riguardo agli alunni stranieri, agli alunni portatori di handicap, agli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la personalizzazione degli interventi didattici ed educativi con particolare attenzione verso i soggetti con bisogni educativi speciali;
- il sostegno all'attività didattica di stampo laboratoriale ed operativo;
- la costruzione di un ambiente di apprendimento che favorisca l'autonomia da parte degli alunni e la conquista delle competenze necessarie al proseguimento del percorso scolastico nell'ottica del quadro europeo, competenze intese sia come conoscenze funzionali allo sviluppo, che come educazione alla cittadinanza attiva.

MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste priorità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Al fine di incentivare la partecipazione di tutti i dipendenti e di estendere per quanto è possibile la leadership, oltre ai due docenti collaboratori del Dirigente, formalmente riconosciuti e regolarmente designati, sono stati nominati n. 11 Docenti Funzioni Strumentali alla realizzazione del POF e le ulteriori seguenti figure di sistema :

- n. 8 - Docenti Responsabili di plesso;
- n. 45 - Docenti Componenti di n. 5 commissioni di lavoro;
- n. 6 - Docenti Coordinatori di classe;
- n. 7 - Docenti referenti per specifiche attività progettuali definite nel POF.

Viene riconosciuta altresì l'importanza della partecipazione del Personale ATA alla progettualità della Scuola, alla realizzazione dell'offerta formativa, nonché al conseguimento degli obiettivi specifici posti agli Uffici dalla Direttiva del Dirigente Scolastico e all'organizzazione del lavoro predisposta dal

Direttore Amministrativo.

L'organizzazione del lavoro e l'utilizzo delle risorse relative al FIS sottendono infatti alla più ampia realizzazione del POF, affinché questo si configuri come uno strumento funzionale e flessibile in ordine al soddisfacimento dei diritti e delle esigenze di tutta l'utenza.

Risorse economiche disponibili lordo dipendente

Quota punti di erogazione del servizio :	€ 9.090,93
Quota personale docente e Ata in organico di diritto :	€ 15.090,28
Quota funzioni strumentali :	€ 3.231,23
Quota incarichi specifici personale Ata :	€ 1.119,06
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti :	€ 1.754,16
Economie di gestione degli anni scolastici pregressi :	€ 77.419,74
(di cui FIS €67.126,49; Funzioni Strumentali €27,55; Incarichi Specifici € 3892,98; Ore eccedenti €6.372,72)	

TOTALE COMPLESSIVO: €107.705,40

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base della documentazione prodotta e rilevata attraverso un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

MASSA 05/03/2014

F.to La Dirigente Scolastica
Alessandra Valsega

Firma sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 comma 2 del D.lgs n. 39/1993